

**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ ПРИВЛЕЧЕНИЯ И ЗАКРЕПЛЕНИЯ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ  
В МБОУ «Яринская средняя общеобразовательная школа» на 2014-2017 годы**

№ п.п	Мероприятие	годы				ответственный	Результат. Критерии выполнения
		2014	2015	2016	2017		
1	Составить прогноз перспективной потребности школы в педагогических кадрах		1	1	1	Директор	прогноз
2.	Проводить мероприятия, направленные на формирование обучающихся, ориентированных на получение педагогической профессии	В течение года	В течение года	В течение года	В течение года	Кл.рук-ли	План работы ОУ
3.	Выявление обучающихся, склонных к педагогической деятельности	февраль	февраль	февраль	февраль	Кл.рук	База данных обучающихся, склонных к пед. деятельности
4	Формирование базы данных школьников, поступивших в ВУЗы и Сузы педагогической направленности (в целях организации работы, направленной на дальнейшую работу со студентом)	сентябрь	сентябрь	сентябрь	сентябрь	Зам.директора школы	Банк данных
5	Участие руководителя школы во встречах с выпускниками педагогических ВУЗов	апрель	апрель	апрель	апрель	Директор школы	Количество встреч
6	Организовать целенаправленную работу с выпускниками школ района, обучающимися в педагогических ВУЗах и Сузах, в том числе по целевым направлениям: в течение всего срока	В течение года	В течение года	В течение года	В течение года	Директор школы	Кол-во выпускников, трудоустроившихся в школу

	обучения. Заключение соглашений с учебными заведениями на организацию студенческих практик по планируемому месту трудоустройства выпускника.						
7	Оказывать содействие прибывшим молодым специалистам в обеспечении жильем	До 1 сентября	До 1 сентября	До 1 сентября	До 1 сентября	Директор школы	Кол-во молодых специалистов, обеспеченных жильем
8	Организовать работу по выплате «подъемных» молодым специалистам	До 1 января	До 1 января	До 1 января	До 1 января	Директор школы	Кол-во молодых учителей-получателей «подъемных»
9	Обеспечить выплату ежемесячной поощрительной надбавки к должностному окладу в течение первых трех лет работы молодому учителю-выпускнику ВУЗа или ССУЗа. впервые трудоустроившемуся в ОУ по специальности	До 1 сентября	До 1 сентября	До 1 сентября	До 1 сентября	Директор школы	Кол-во получателей выплаты в текущем году
10	Обеспечить выплату молодому учителю компенсации расходов на оплату коммунальных услуг	В течение года	В течение года	В течение года	В течение года	профсоюз	Кол-во получателей компенсаций в текущем году
11	Обеспечить включение молодого специалиста в программы субсидирования, обеспечения жильем	В течение года	В течение года	В течение года	В течение года	Директор школы	Кол-во молодых учителей, поставленных на очередь или получивших субсидию в текущем году
12	Обеспечить контроль за выполнением программы наставничества в ОУ	В течение года	В течение года	В течение года	В течение года	Зам.дир-ра по МР	План работы шефских пар
13	Проведение недели молодого учителя	апрель	апрель	апрель	апрель	Зам.дир-ра по МР	План мероприятий
14	Организовать участие молодых учителей в работе школьных, районных, методических объединений	В течение года	В течение года	В течение года	В течение года	Зам.дир-ра по МР	Кол-во учителей-участников мероприятий

15	Организовать участие в курсах повышения квалификации, семинарах для молодых учителей	В течение года	В течение года	В течение года	В течение года	Зам.дир-ра по МР	Кол-во молодых учителей, прошедших обучение
16	Внедрить систему мониторинга состояния обеспеченности школы педагогическими кадрами.	До 1 октября	До 1 октября	До 1 октября	До 1 октября	Директор школы	Оперативные данные
17	Внедрить систему мониторинга оказания мер социальной поддержки молодому учителю	4 кв	4 кв	4 кв	4 кв	Директор школы	Оперативные данные
18	Организация мониторинга участия молодых учителей в целевых программах, направленных на улучшение жилищных условий	4 кв	4 кв	4 кв	4 кв	Директор школы	Кол-во молодых учителей, улучшивших свои жилищные условия в рамках программы

Директор школы\_И.И.Савицкая